



รายงานผล  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗



เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน  
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม<br>(๑)                                                                                                                                                                       | ผลการดำเนินงาน<br>(๒)                                                                            | งบประมาณที่ตั้งไว้ | งบประมาณที่ใช้ไป | ระยะเวลาดำเนินการ<br>(๓)          |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|-----------------------------------|
| ๑            | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙                                                                                                                                        | ประกาศใช้แผนฯภายในกำหนด<br>ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗<br>(ก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)<br>ดำเนินการแล้วเสร็จ | ไม่ใช้งบประมาณ     | ไม่ใช้งบประมาณ   | กรกฎาคม – ตุลาคม<br>๒๕๖๖          |
| ๒            | การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร<br>ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙                                                                                                                                           | ประกาศใช้แผนฯภายในกำหนด<br>ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗<br>(ก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)<br>ดำเนินการแล้วเสร็จ | ไม่ใช้งบประมาณ     | ไม่ใช้งบประมาณ   | กรกฎาคม – ตุลาคม<br>๒๕๖๖          |
| ๓            | ประกาศรับโอนย้าย พนักงานเทศบาล<br>มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือโดยการเผยแพร่<br>ประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์<br>และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้ง<br>ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก | รับโอน ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้<br>วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗<br>ดำเนินการแล้วเสร็จ                 | ไม่ใช้งบประมาณ     | ไม่ใช้งบประมาณ   | มิถุนายน – ๑๖ สิงหาคม<br>๒๕๖๗     |
| ๔            | การสรรหาพนักงานจ้าง                                                                                                                                                                          | สรรหาแล้วเสร็จ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วย<br>นักทรัพยากรบุคคล<br>ดำเนินการแล้วเสร็จ                 | ไม่ใช้งบประมาณ     | ไม่ใช้งบประมาณ   | ธันวาคม ๒๕๖๖ –<br>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม<br>(๑)                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินงาน<br>(๒)                                                                               | งบประมาณที่ตั้งไว้<br>(๓) | งบประมาณที่ใช้ไป<br>(๓) | ระยะเวลาดำเนินการ<br>(๔)       |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| ๑            | โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ<br>เพิ่มพูนศักยภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน<br>สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตามหลักธรรมาภิบาลและ<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๗ | กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน<br>๗๐ คน<br>ทัศนศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี<br>ดำเนินการแล้วเสร็จ | ๒๐๐,๐๐๐                   | ๑๙๕,๐๐๐                 | วันที่ ๑๔ - ๑๖ สิงหาคม<br>๒๕๖๗ |
| ๒            | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้าน<br>บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของ<br>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๗                                     | กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม<br>จำนวน ๒ คน<br>ดำเนินการแล้วเสร็จ                                  | ไม่ใช้งบประมาณ            | ไม่ใช้งบประมาณ          | วันที่ ๙ - ๑๑ พฤษภาคม<br>๒๕๖๗  |
| ๓            | ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการ<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น                                                                                                                    | กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม<br>จำนวน ๕๐ คน<br>ดำเนินการแล้วเสร็จ                                 | ไม่ใช้งบประมาณ            | ไม่ใช้งบประมาณ          | ตลอดปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๗     |

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)

| ประเภทตำแหน่ง    | จำนวนบุคลากร (คน) |
|------------------|-------------------|
| บริหารท้องถิ่น   | ๑                 |
| อำนวยการท้องถิ่น | ๓                 |
| วิชาการ          | ๒๔                |
| พนักงานครู       | ๔                 |
| พนักงานจ้าง      | ๑๒                |
| รวม              | ๔๔                |

๔. ข้อมูลผู้รับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                  | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ<br>เพิ่มพูนศักยภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน<br>สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตามหลักธรรมาภิบาลและ<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๗ | จำนวน ๖๗ คน            |
| โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้าน<br>บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๗                                    | จำนวน ๒ คน             |
| ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการ<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น                                                                                                                    | จำนวน ๔๐ คน            |

ปัญหา/อุปสรรค :

๑. ด้านที่มีปัญหามากที่สุด การสรรหาตำแหน่งที่ว่าง แต่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้
๒. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ :

จัดบริหาร สถานที่ทำงานให้มีความน่าอยู่ น่าทำงาน เครื่องมือ อุปกรณ์การทำงานมีความเหมาะสม และ สะดวกสบาย สร้างบรรยากาศที่ดีในที่ทำงานให้มีความเป็นกันเองและทำงานด้วยความสุข ตรวจสุขภาพประจำปี สถานที่ออกกำลังกาย อุปกรณ์ออกกำลังกายสำหรับ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร และบุคคลภายนอกได้ออกกำลังกาย เป็นการส่งเสริมการออกกำลังกาย มีความสมบูรณ์แข็งแรง