



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลเชียงใหม่
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

จัดทำโดย

นางสาวนงคราญ เจริญธรรม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

คำนำ

เทศบาล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชน และความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ ดังนั้นเทศบาลจึงต้องดำเนินการวางแผนการใช้ทรัพยากรขององค์กรฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อองค์กรอย่างแท้จริง โดยอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งได้กำหนดให้เทศบาลจะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาในรูปแบบของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี

เทศบาลตำบลเชียงเคียว ซึ่งได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเคียว เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลและแผนพัฒนาจังหวัด เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาได้ถูกต้อง มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม

งานนโยบายและแผน
สำนักปลัด เทศบาลตำบลเชียงเคียว

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๔
ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไป ข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ	๑๐
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	๒๓
ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์	๒๙

บทที่ ๑

บทนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๑๕๙๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อกำหนดทิศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปีสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงโดยคำนึงถึงการบูรณาการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และแนวทางดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ บัญญัติให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปพิเศษมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งนอกจากจะมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองแล้วยังมีอำนาจหน้าที่ในการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดอีกด้วยเนื่องจากการวางแผนทั้งในระยะสั้น และระยะยาวเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายการปกครองการบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ที่กฎหมาย กำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนิน ตามแผน ความเป็นอิสระนั้นไม่ได้หมายถึงความเป็นอิสระในฐานะเป็น “รัฐอิสระ” แต่เป็นการมอบอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะบางส่วน และยังคงอยู่ในการกำกับดูแลหรือตรวจสอบโดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วยผู้ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องตระหนักว่าแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่างๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนกระทรวง แผนกรม และรัฐวิสาหกิจต่างๆ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาจังหวัดในระดับจังหวัด ตลอดจนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอและแผนพัฒนาอำเภอในระดับอำเภอ ซึ่งในการกำหนดยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาระดับจังหวัดและอำเภอนั้น ทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาคมจะมีส่วนเกี่ยวข้องอยู่ด้วย

การวางแผนเป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนาเปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบันและอนาคต (where we are to where we want to go) เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น ฉะนั้น การวางแผนจึงเป็นกระบวนการทางสติปัญญา ที่พิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติงาน มีรากฐานการตัดสินใจตามวัตถุประสงค์ ความรู้และการคาดคะเน อย่างใช้ดุลยพินิจ การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่างๆ ในอนาคตและตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ จึงกล่าวได้ว่าการวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (systematic attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคตเพื่อให้องค์กรหรือเทศบาลฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ปรารถนา

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ให้นิยามของ “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน/หมู่บ้าน

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนา

- ๑) เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- ๒) เพื่อเป็นกรอบ แนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน
- ๓) เพื่อให้เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน มีแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร และสามารถชี้แจงเป็นเครื่องมือในการบริหารงบประมาณ ทรัพยากรต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
- ๔) เป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดเตรียมโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะเป็นแนวทางพัฒนาที่พร้อมจะบรรจุในแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน สามารถนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ
- ๕) เพื่อให้ทราบถึงลักษณะของแผน วัตถุประสงค์ ขั้นตอนในการดำเนินการและประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ๖) เพื่อนำมาซึ่งการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน
- ๗) เพื่อให้ทราบถึงวิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยนในอนาคต
- ๘) เพื่อให้ทราบถึงยุทธศาสตร์ในการพัฒนาว่ามียุทธศาสตร์ใดบ้าง เพื่อนำมาจัดทำแนวทางการพัฒนาให้มีความเชื่อมโยง และสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาชุมชน
- ๙) เพื่อให้ทราบถึงแนวทางและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงต่อไปและเป็นการสร้างแนวทางการมีส่วนร่วมในท้องถิ่น

ข้อจำกัดในการวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

อย่างไรก็ตาม การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น บางครั้งอาจประสบความล้มเหลวก็ได้หรืออาจขาดประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้การวางแผนและการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ประสบผลสำเร็จได้มีหลายประการ ดังนี้

๑. ขาดข้อมูลที่เชื่อถือได้ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจำเป็นต้องอาศัยข้อมูลต่างๆ ที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงเพื่อนำมาพิจารณา กำหนดวัตถุประสงค์ จุดมุ่งหมาย แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่จะดำเนินงาน แต่ถ้าขณะที่มีการวางแผนนั้น กลุ่มที่ทำงานได้ข้อมูลที่ไม่ได้ อาจจะทำให้การวางแผนงานเกิดการผิดพลาด ฉะนั้นข้อมูลทั่วไปหรือข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญและจำเป็น นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการกำหนดแผนงาน โครงการ/กิจกรรมเป็นอย่างยิ่ง

- ๒) การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นกระบวนการมองไปข้างหน้า ถ้าผู้บริหารมีแนวโน้มที่จะทำงานในเชิงรับมากกว่าเชิงรุก จะไม่สามารถทำการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนาท้องถิ่นที่ดีได้ ผู้จัดทำแผน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาต้องเป็นบุคคลที่มีความคิดริเริ่มและเป็นคนที่มีความกระตือรือร้น สามารถมองหามาตรการ การติดตามและการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ได้อย่างเหมาะสม เข้าใจ เข้าถึงการดำเนินงาน ของแผน อย่างถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓) การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นกระบวนการที่ต้องใช้เวลาและ สิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย การวางแผนอาจจะทำให้การปฏิบัติการบางกรณีล่าช้าไปได้ แต่ก็เป็นที่จริงว่าถ้าเราไม่ใช้ เวลาในการวางแผนอย่างพอเพียงแล้ว แผนที่กำหนดขึ้นอาจจะเป็นแผนที่ใช้ไม่ได้ จึงกล่าวได้ว่าการวางแผน เกี่ยวข้องกับการใช้เวลาและค่าใช้จ่ายในการรวบรวมการวิเคราะห์ สารสนเทศและการประเมินทางเลือกต่าง ๆ ดังนั้น ถ้าการจัดการไม่จัดสรรงบประมาณ ค่าใช้จ่ายอย่างเพียงพอ ในการวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาท้องถิ่นก็ย่อมใช้เวลาให้พอเพียง อย่าคิดแต่เพียงว่าเสียเวลา สิ้นเปลืองงบประมาณ และผลของการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นที่จะดี และชัดเจนนั้น ก็อาจเป็นไปได้

๔) การดำเนินการภายในเทศบาลตำบลหรือองค์การที่เข้มงวดเกินไปในเรื่องต่างๆ จะเป็นอุปสรรคในการ นำความคิดริเริ่มและแนวความคิดใหม่ ๆ เข้ามาสู่องค์กร ฉะนั้นผู้วางแผนหรือผู้จัดทำแผนจำเป็นต้องมีการ ยืดหยุ่นการดำเนินการในบางกรณีบ้าง ซึ่งจะนำผลดีมาสู่เทศบาลตำบลหรือองค์การ

๕) การต่อต้านการเปลี่ยนแปลงเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่เป็นข้อจำกัดในการวางแผน บางครั้งเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลเชียงใหม่ เป็นผลกระทบอย่างต่อเนื่อง มาจากความผันผวนทางงบประมาณ บุคลากร และการเมือง ฉะนั้น ผู้วางแผนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไม่สามารถรับรู้ ยอมรับเรื่องราวต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ ก็อาจจะนำไปสู่การต่อต้านจากกลุ่มคนและทัศนคติ เช่นนี้จะส่งผลกระทบต่อกระบวนการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เกิดขึ้นขาดประสิทธิภาพ

๖) ประสิทธิภาพในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น อาจมีข้อจำกัดมาจากปัจจัย ภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้เพราะปัจจัยภายนอกบางอย่างยากแก่การทำนายและคาดการณ์ เช่น การเกิด สงคราม ภัยคุกคาม การเมือง การปกครอง การควบคุมของรัฐบาล หรือภัยธรรมชาติต่าง ๆ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ผู้จัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ไม่สามารถควบคุมได้ อาจทำให้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ประสบ ปัญหายุ่งยากได้

หลักการพื้นฐานในการวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

ประกอบด้วยหลักการพื้นฐาน ๔ ประการ คือ

๑. การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น จะต้องสนับสนุนเป้าหมายและ วัตถุประสงค์ขององค์กร (Contribution to Purpose and Objectives) ในการวางแผนผู้วางแผนจะต้อง ตระหนักถึงความสำคัญว่าเป้าหมายของแผนทุกแผนที่กำหนดขึ้นนั้นจะต้องเกื้อหนุนและอำนวยความสะดวก ให้ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของเทศบาลตำบลหรือองค์การให้สัมฤทธิ์ผล หลักการนี้เกิดขึ้นจากธรรมชาติขององค์กร ต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้น เพื่อให้วัตถุประสงค์ของกลุ่มบุคคลที่ร่วมกันในองค์กรบรรลุตามเป้าหมายหรือประสบความสำเร็จ ได้ด้วยความร่วมมือ ร่วมใจของสมาชิกในองค์กร อย่างจริงจัง

๒. การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นขั้นตอนแรกของกระบวนการจัดการ (Primacy of Planning) กระบวนการจัดการ ประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การจัดองค์กร (Organizing) การบริหารงานบุคคล (Staffing) การสั่งการ (Leading) และการควบคุม (Controlling) การวางแผนเป็นงาน เริ่มต้นก่อนขั้นตอนอื่น ทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเป็นตัวสนับสนุนให้งานด้านอื่น ๆ ดำเนินไปด้วยความสอดคล้อง

๓. การวางแผนเป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกคน (Pervasiveness of Planning) การวางแผนเป็นงานของผู้บริหารทุกระดับที่จะต้องทำ แล้วแต่ขอบเขตของอำนาจหน้าที่ที่แตกต่างกัน ทั้งนี้การวางแผนจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง สำหรับการตัดสินใจของผู้บริหารในทุกระดับ

๔. ประสิทธิภาพของแผนงาน (Efficiency of Plans) ในการวางแผนนั้นผู้วางแผนจะต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพของการวางแผน ซึ่งสามารถพิจารณาจากการบรรลุวัตถุประสงค์ด้วยการลงทุนอย่างประหยัดและคุ้มค่า เช่น เวลา เงิน เครื่องมือ แรงงาน และการบริหารที่ดีสร้างความพึงพอใจให้แก่สมาชิกในองค์กร

หลักการพื้นฐาน ๔ ประการนี้ นับว่ามีส่วนสำคัญในการปูพื้นฐานของความคิดในด้านการวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลเชิงเครือให้ประสบความสำเร็จก้าวหน้า อย่างแท้จริง

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

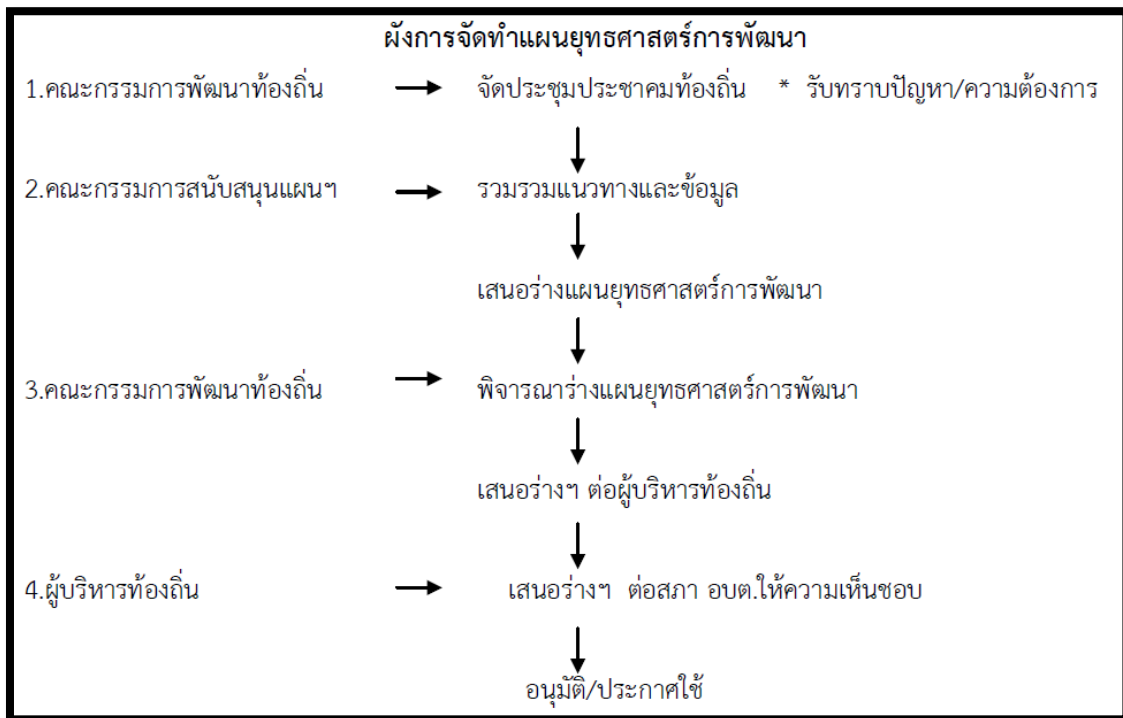
๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารฯจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป



๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑) บรรลุจุดมุ่งหมาย (Attention of Objectives) การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ทุกครั้งจะมีจุดหมายปลายทาง เพื่อให้เทศบาลตำบลหรือองค์การบริหารลุ่มงหมายที่กำหนด เป็นงานชิ้นแรกของการวางแผน ถ้าจุดมุ่งหมายที่กำหนดมีความชัดเจน จะทำให้การบริหารแผนมีทิศทางมุ่งตรงไปยังจุดมุ่งหมาย ที่กำหนดไว้ได้อย่างสะดวกและเกิดผลดี

๒) ประหยัด (Economical Operation) การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเป็นการใช้สติปัญญา เพื่อคิดวิธีการให้เทศบาลตำบลสามารถบรรลุถึงวัตถุประสงค์ที่คาดการณ์ไว้ ทำให้เกิดประสิทธิภาพ มีการประสานงานและร่วมกิจกรรม ที่ดำเนินมีความต่อเนื่อง ก่อให้เกิดความเป็นระบบ ทำให้การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความคุ้มค่า นับว่าเป็นการลดต้นทุนที่ดี ก่อให้เกิดการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

๓) ลดความไม่แน่นอน (Reduction of Uncertainty) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาท้องถิ่นช่วยลดความไม่แน่นอนในอนาคต เพราะการวางแผนยุทธศาสตร์ เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ล่วงหน้าเหตุการณ์ในอนาคตการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ เป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้น แล้วทำการคาดคะเน วิเคราะห์เหตุการณ์ในอนาคตและหาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว

๔) เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basis of control) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดหน้าที่การควบคุมขึ้น ทั้งนี้ การวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออกเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการควบคู่กัน อาศัยซึ่งกันและกัน คือ ถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวได้ว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา สามารถกำหนดจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม

๕) ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Encourages innovation and Creativity) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นพื้นฐานในด้านการตัดสินใจ และเป็นสิ่งที่ช่วยให้เกิดแนวความคิดใหม่ ๆ (นวัตกรรม) และความคิดสร้างสรรค์ ทั้งนี้ เนื่องจากขณะที่ฝ่ายบริหารจัดการ มีการวางแผนกัน เป็นการระดมความรู้ สติปัญญาของคณะผู้ทำงาน ให้เกิดความคิดใหม่ ๆ และความคิดสร้างสรรค์ นำมาใช้ประโยชน์ และยังเป็น การสร้างทัศนคติการมองอนาคตระหว่างคณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงาน ในการร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๖) พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ดีจะเป็นการ บังคับให้เห็นถึงความร่วมแรง ร่วมใจในการทำงานของคณะผู้บริหาร และยังเป็น การสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้น การพัฒนาแรงจูงใจเป็นเครื่องมือที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต

๗) พัฒนาการแข่งขัน (Improves Competitive Strength) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรมีการแข่งขันกันมากกว่าองค์กรที่ไม่มีการวางแผนหรือมีการวางแผน ที่ขาด ประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพราะการวางแผนจะเกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๘) ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ได้สร้างความมั่นใจในเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดหมายขององค์กร ทำให้โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่จัดวางไว้ มุ่ง ไปสู่จุดหมายเดียวกันขององค์กร

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไป ข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ

๒.๑ สภาพทั่วไป

๒.๑.๑ ลักษณะภูมิประเทศ

เทศบาลตำบลเชียงเคียว มีพื้นที่ทั้งหมด ๘๗.๑๗ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๗,๗๐๖.๒๕ ไร่ ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มมีพื้นที่การเกษตรอยู่ในเขตชลประทานเขื่อนลำปาว และมีแหล่งน้ำธรรมชาติอีกหลายแห่ง

อาณาเขตติดต่อของเทศบาลตำบลเชียงเคียว

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลม่วงนา อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลห้วยโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลดอนจาน อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

๒.๑.๒ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ	มี	๓ ฤดู
ฤดูร้อน	ช่วงระยะเวลา	ตั้งแต่เดือน มีนาคม ถึงเดือน พฤษภาคม
ฤดูฝน	ช่วงระยะเวลา	ตั้งแต่เดือน มิถุนายน ถึงเดือน ตุลาคม
ฤดูหนาว	ช่วงระยะเวลา	ตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน ถึงเดือน กุมภาพันธ์

๒.๑.๓ ลักษณะภูมิประเทศ

เทศบาลตำบลเชียงเคียว พื้นที่ทั้งหมดมีสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มและบางส่วนอยู่ในเขตคลองชลประทานเขื่อนลำปาว และมีแหล่งน้ำที่สำคัญหลายแห่ง พื้นที่ของตำบลเชียงเคียวประมาณ ๗,๗๐๖.๒๕ ไร่ หรือ ๘๗.๑๗ ตารางกิโลเมตร

๒.๑.๔ สภาพทางสังคม

ตำบลเชียงเคียว มีจำนวน ๑๑ หมู่บ้าน จำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๒,๑๐๘ หลังคาเรือน จำนวนประชากร ๗,๑๔๗ คน แยกเป็นชาย ๓,๔๙๐ คน หญิง ๓,๖๕๗ คน มีหนาแน่นเฉลี่ย จำนวน ๑๘.๙๕ คน ต่อ ตารางกิโลเมตร

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนประชากรของตำบลเชิงเคเรือตามทะเบียนราษฎร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน	ประชากร (คน)			จำนวนครัวเรือน
			ชาย	หญิง	รวม	
๑	บ้านเชิงเคเรือ	นายสิงหา นาถวิล	๔๑๔	๔๔๒	๘๕๖	๒๘๑
๒	บ้านเชิงเคเรือ	นายเพชร สุริโย	๓๘๙	๓๙๓	๗๘๒	๒๓๔
๓	บ้านเชิงเคเรือ	นายอดุลย์ ศรีตระการ	๒๙๒	๓๓๑	๖๒๓	๒๑๔
๔	บ้านเหล่าค้อ	นายณรงค์ พันศิริ	๒๕๙	๒๗๑	๕๓๐	๑๖๕
๕	บ้านแกเปะใหญ่	นายชาญชัย ภูละมูล	๒๕๔	๒๗๙	๕๓๓	๑๕๙
๖	บ้านแกเปะน้อย	นายทองจันทร์ เฉิดเจือ	๒๖๕	๒๖๖	๕๓๑	๑๔๑
๗	บ้านแกเปะ	นายปรีดา อรุณรัตน์	๒๘๙	๓๐๙	๕๙๘	๑๖๕
๘	บ้านแกเปะใต้	นายประสาท เฉิดรัมย์	๓๒๗	๓๐๑	๖๒๘	๑๘๓
๙	บ้านแซงอุดม	นายปรีชา ภารสำราญ	๔๑๒	๔๔๒	๘๕๔	๒๒๕
๑๐	บ้านแกน้อย	นายบุญฤทธิ์ ยุบลนวล	๓๐๔	๓๔๖	๖๕๐	๑๗๘
๑๑	บ้านเหล่ากลาง	นายสมศักดิ์ ไชยคำมิ่ง	๒๘๕	๒๗๗	๕๖๒	๑๖๓

หมายเหตุ ข้อมูลจากสำนักทะเบียน อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ณ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๑.๕ สภาพทางเศรษฐกิจ

การประกอบอาชีพ

อาชีพของประชากรในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเชิงเคเรือมีหลากหลายได้แก่ เกษตรกรรม เลี้ยงสัตว์ , รับจ้าง , ตัดเย็บเสื้อผ้า , ก่อสร้าง , ค้าขาย , รับราชการ

หน่วยธุรกิจในเขตรับผิดชอบ

- ธนาคาร	- แห่ง
- โรงแรม	- แห่ง
- ปั้มน้ำมันและก๊าซ	๒ แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม	- แห่ง
- โรงเรียน (ขนาดเล็ก)	๑๑ แห่ง

๒.๒ โครงสร้างพื้นฐาน

๒.๒.๑ การคมนาคม

เขตเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อยู่ห่างจากศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ประมาณ ๑๓ กิโลเมตร เส้นทางหลักในการสัญจรเชื่อมต่อไปยังพื้นที่อื่นของจังหวัดกาฬสินธุ์ และเชื่อมต่อไปยังจังหวัดต่างๆ สำหรับการคมนาคมในพื้นที่ระหว่างหมู่บ้านจะใช้ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กและถนนลาดยางซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยนเป็นเส้นทางในการสัญจรระหว่างหมู่บ้านและเชื่อมไปยังเส้นทางสายหลัก

การคมนาคมจะมีรถโดยสารประจำทางเฉพาะถนนสายหลักเท่านั้น ส่วนการคมนาคมภายในพื้นที่ภายในตำบลระหว่างหมู่บ้านจะไม่มีรถโดยสารประจำทาง บางส่วนจะใช้ยานพาหนะประจำตัว โดยสามารถจำแนกประเภทเส้นทางคมนาคมในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยนได้ดังนี้

- ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ๑๕ สาย ยาวประมาณ ๖ กิโลเมตร
- ถนนลาดยาง ๖ สาย ยาวประมาณ ๒๑ กิโลเมตร
- ถนนลูกรัง ๖ สาย ยาวประมาณ ๒๒ กิโลเมตร

๒.๒.๒ การไฟฟ้า

- ไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้าน
- ประชาชนที่ใช้ไฟฟ้า ร้อยละ ๙๙

๒.๒.๓ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย ๗ แห่ง
- บ่อน้ำตื้น ๗๗ แห่ง
- บ่อโยก ๓๕ แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน ๓ แห่ง

๒.๒.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ, ธรรมชาติ ๒ สาย (ลำเหมือง)
- บ่อ, หนองและอื่นๆ ๕ แห่ง

๒.๒.๕ การสื่อสาร

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข - แห่ง
- สถานีโทรคมนาคมอื่นๆ - แห่ง

๒.๓ ด้านเศรษฐกิจ

๒.๓.๑ ด้านการเกษตร

- การใช้พื้นที่การเกษตร รวม ๒๘,๔๕๖ ไร่ แยกเป็น
 - ทำนา ๑๗,๖๖๕ ไร่
 - ทำสวน ๘๒๖ ไร่
 - ทำไร่ ๙,๙๖๕ ไร่
- นอกจากนี้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพอื่นๆ

๒.๓.๒ ด้านอุตสาหกรรมและพาณิชย์

- โรงงานอุตสาหกรรม - แห่ง
- บริษัท/ห้างหุ้นส่วน - แห่ง
- ธนาคาร - แห่ง
- สถานธนานุบาล - แห่ง
- โรงแรม - แห่ง

๒.๓.๓ ผลผลิตที่สำคัญและมีชื่อเสียง

- ข้าวเหนียว
- ยางพารา
- ผ้าทอพื้นเมือง

๒.๔ ด้านสังคม**๒.๔.๑ การศึกษา**

- โรงเรียนระดับประถมศึกษา ๓ แห่ง
 - ๑) โรงเรียนเชียงเครือวิทยาคม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑ บ้านเชียงเครือ
 - ๒) โรงเรียนบ้านเหล่าค้อ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑ บ้านเหล่ากลาง
 - ๓) โรงเรียนแกเปะราษฎร์นิยม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙ บ้านแซงอุดม ตำบลเชียงเครือ
- โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ๑ แห่ง
 - ๑) โรงเรียนเหล่านาแกวิทยานุสรณ์ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙ บ้านแซงอุดม ตำบลเชียงเครือ
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเชียงเครือ ๓ แห่ง
 - ๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดชูเถาว์วัลย์ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑ บ้านเชียงเครือ ตำบลเชียงเครือ
 - ๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเทพศิรี ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ บ้านเหล่าค้อ ตำบลเชียงเครือ
 - ๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรีสะอาด ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙ บ้านแซงอุดม ตำบลเชียงเครือ

๒.๔.๒ ศาสนา

- ประชากรตำบลเชียงเครือทั้งหมด นับถือศาสนาพุทธ

๒.๔.๓ วัฒนธรรม

- งานประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญคือ ฮีตสิบสอง คองสิบสี่ ได้แก่
 - ๑) เดือนอ้าย - บุญเข้ากรรม
 - ๒) เดือนยี่ - บุญคูณลาน
 - ๓) เดือนสาม - บุญข้าวจี้
 - ๔) เดือนสี่ - บุญพระเวส
 - ๕) เดือนห้า - บุญสงกรานต์
 - ๖) เดือนหก - บุญบั้งไฟ
 - ๗) เดือนเจ็ด - บุญข้าชะ
 - ๘) เดือนแปด - บุญเข้าพรรษา
 - ๙) เดือนเก้า - บุญข้าวประดับดิน
 - ๑๐) เดือนสิบ - บุญข้าวสาก
 - ๑๑) เดือนสิบเอ็ด - บุญออกพรรษา
 - ๑๒) เดือนสิบสอง - บุญกฐิน

๒.๔.๔ โบราณสถาน/โบราณวัตถุที่สำคัญ

- ไม่มีโบราณสถาน/โบราณวัตถุในเขตตำบลเชียงเครือ

๒.๔.๕ การท่องเที่ยว

- ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญในเขตตำบลเชียงเครือ

๒.๔.๖ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒ แห่ง ได้แก่

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเชียงเครือ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ บ้านเชียงเครือ ตำบลเชียงเครือ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเชียงเครือ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ บ้านแกปะ ตำบลเชียงเครือ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

๒.๕ การเมือง / การปกครอง

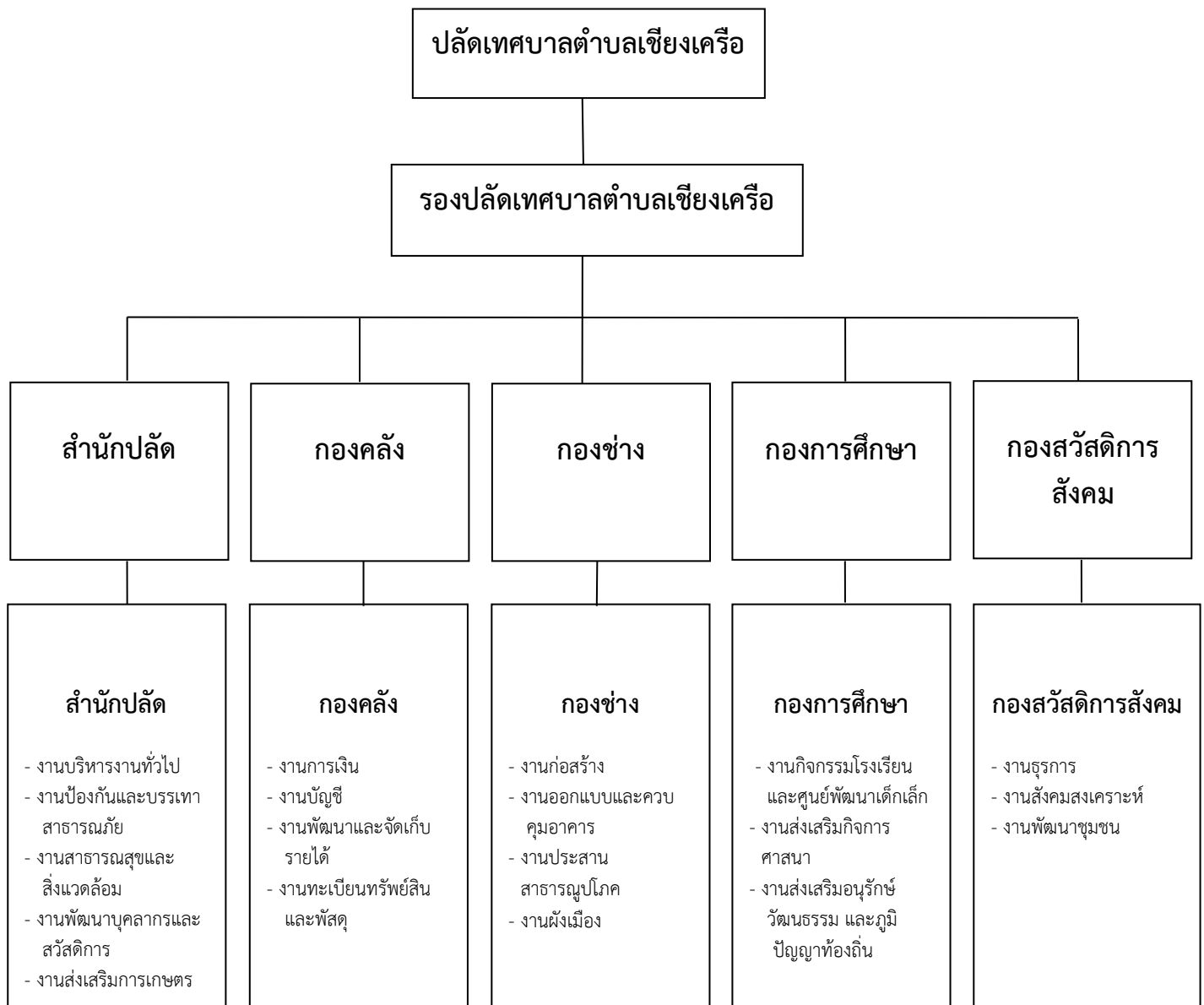
เทศบาลตำบลเชียงเครือ ได้เปลี่ยนแปลงฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบลเชียงเครือ โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

๒.๕.๑ ผู้บริหารเทศบาลตำบลเชียงเครือ

๑) นายสิทธิโชค	เฉิดรัมย์	นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเครือ
๒) นายประสิทธิ์	ผลประสาธ	รองนายกเทศมนตรี
๓) นายบุญธรรม	นันทวง	รองนายกเทศมนตรี
๔) นายประจวบ	นาใจดี	เลขานุการนายกเทศมนตรี
๕) นายอุไร	จิ่งโกฏ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

๒.๕.๒ ด้านโครงสร้างขององค์กร

ข้อมูลด้านศักยภาพของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน



๒.๕.๓ ด้านบุคลากร

๑.บุคลากร เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยนมีบุคลากรทั้งสิ้น ๖๒ คน แยกเป็นพนักงานเทศบาล ๓๙ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๔ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑ คน

- สำนักงานปลัด	จำนวน	๑๘	คน
- กองคลัง	จำนวน	๙	คน
- กองช่าง	จำนวน	๗	คน
- กองการศึกษา	จำนวน	๒๐	คน
- กองสวัสดิการสังคม	จำนวน	๗	คน

๒. ระดับการศึกษาบุคลากร

- ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน	๒๖	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	๒๗	คน
- ปริญญาโท	จำนวน	๘	คน

ปลัดเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

นายศิริพงษ์ ไชยสมบัติ

สำนักปลัด

พนักงานเทศบาล			
ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายศิริพงษ์ ไชยสมบัติ	ปลัดเทศบาล	
๒	นางสาวเอื้อมพร ต้นศิริ	รองปลัดเทศบาล	
๓	นายเชกสรร มาลา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	นางณปภัช จิตจักร์	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	
๕	นางสาวมลรัตน์ ผลถวิล	นักทรัพยากรบุคคลากร	
๖	นางสาวนงคราญ เจริญธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๗	นายบุญศรี นาคมทอง	นักจัดการงานทั่วไป	
๘	นางจงจิตร บุญสุนทรกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นางสาวฉลววรรณ ไทรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นายอภิชาติ กุญชะโมรินทร์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
พนักงานเทศบาล			
ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๑	นายธเนตร ศรีตระการ	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกัน	
๑๒	นายบรรชา เฉิดวิจิตร	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกัน	
๑๓	นายสาวรุ่งนภา สุทาธรรม	ผช.เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ	
๑๔	นางสาวสุพรรณษา ภารสำราญ	ผช.เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	
๑๕	นายสมชาย ชื่นบุญเพิ่ม	ผช.เจ้าหน้าที่สัตวแพทย์	
๑๗	นายกฤษณะ เฉิดเจือ	พนักงานขับรถยนต์	
๑๘	นายคำไพ ศรีแพงมล	พนักงานขับรถขนขยะ	
๑๙	นายเทอดศักดิ์ แสงพงษ์	คนงานทั่วไป	

กองคลัง

พนักงานเทศบาล			
ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวนิตยา นามมคุณ	หัวหน้ากองคลัง	
๒	นางสาวปพิชญา ธารดอนรัตน์	นักวิชาการการเงินและบัญชี	
๓	นางสาวลักขณา สำราญวงศ์	จนท.บริหารงานทั่วไป	
๔	นางสาวปรารณา การศักดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๕	นางสาวปาริชาติ ฤทธิศรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๖	นางสาวณัฐธยาน์ หม่องคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๗	นางสาวจันทร์ลา ผลถวิล	ผช.เจ้าหน้าที่พัสดุ	
๘	นางสาวรุ่งลาวัลย์ โคตะนนท์	ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	
๙	นางสาวพิมพ์ร เฉิดเจือ	ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	

กองช่าง

พนักงานเทศบาล			
ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายวิระชัย สารมัย	นักบริหารงานช่าง(ผู้อำนวยการกองช่าง)	
๒	นายธีระศักดิ์ ลาภบุญเรือง	นายช่างโยธา	
๓	นายอำนาจ โคตะนนท์	ช่างเขียนแบบ	
๔	นางสาวกุลธิดา ภารรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕	นายทองทรัพย์ ภารสำราญ	ผช.ช่างไฟฟ้า	
๖	นายเกรียงไกร บุสดี	ผช.ช่างไฟฟ้า	
๗	นายอนุพล ผลประสาท	ผช.เจ้าหน้าที่ประปา	
๘	นางสาวอภิญญา เฉิดจินดา	ผช.ช่างโยธา	

กองสวัสดิการสังคม

พนักงานเทศบาล			
ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางประไพ กลิ่นจันทร์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	
๒	นายสยาม พันธุ์กุล	นักพัฒนาชุมชน	
๓	นางจิริพัฒน์ หมั่นผดุง	นักพัฒนาชุมชน	
๔	นายเฉลิมชัย สำราญวงศ์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๕	นายไพฑูรย์ บุญสุนทรกุล	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๖	นางปิยดา ทิ้งแสน	เจ้าพนักงานธุรการ(ลูกจ้างประจำ)	
๗	นายไมตรี ภารเจิม	ผช.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	

กองการศึกษา

พนักงานเทศบาล			
ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางนุชนารถ อนันตะบุตร	นักบริหารการศึกษา	
๒	นางสาวสุคนธรส ศรีชัยเขต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๓	นางนิตญา ไชยหอม	นักวิชาการศึกษา	
๔	นางพรรณนิตา เจริญธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕	นางไพฑูรย์ กาฬโสม	สันทนากการ	
๖	นายทองเพชร คงอุดม	ครูผู้ดูแลเด็ก	
๗	นางเพ็ญศรี ไร่จ่านงค์	ครูผู้ดูแลเด็ก	
๘	นางสมจิตร ยุกลนวล	ครูผู้ดูแลเด็ก	
๙	นางสุป็น นาฮ้อยทอง	ครูผู้ดูแลเด็ก	
๑๐	นางลำไพ ศรีสถิต	ครูผู้ดูแลเด็ก	
๑๑	นางวิภาวรรณ กาฬโสม	ครูผู้ดูแลเด็ก	
๑๒	นางอมรรัตน์ ฆารบุญ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	
๑๓	นางสุมาลี ทองนาค	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	
๑๔	นางราตรี มุลมานัด	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	
๑๕	นางเพชรรา ภารสว่าง	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	
๑๖	นางสาวสมบัติ เดชอุทัย	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	
๑๗	นายอดุลย์ การรินทร์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	
๑๘	นายวิชิต นันสถิต	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	
พนักงานเทศบาล			
ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๙	นางสาวเสาวลักษณ์ สารโพธิ์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๐	นายสุภาพ นันดิลก	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	

เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยนแบ่งโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น ๑ สำนัก กับอีก ๔ ส่วนราชการโดยมีภารกิจการบริหารงานดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการสารบรรณการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับ การจัดทำทะเบียนผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจ การให้คำปรึกษางานในหน้าที่และความรับผิดชอบการปกครอง บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลของเทศบาลทั้งหมด การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ งานสาธารณสุขด้านการควบคุมโรคการสุขาภิบาลอื่น การวางแผนการสาธารณสุขและการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ ที่เกี่ยวข้องกับสาธารณสุข งานเฝ้าระวังโรค การเผยแพร่ฝึกอบรม การให้สุขศึกษา การจัดทำงบประมาณตามแผนงาน งานสิ่งแวดล้อม การให้บริการสาธารณสุข การควบคุมการฆ่าสัตว์ จำหน่ายเนื้อสัตว์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๕ งาน คือ

๑.๑ งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสารบรรณ
- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้ง
- งานตรวจสอบภายใน
- งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑.๒ งานนโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานนโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์
- งานงบประมาณ

๑.๓ งานกฎหมายและคดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานกฎหมายและนิติกรรม
- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานระเบียบงานคลัง
- งานเทศบัญญัติ

๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอำนวยการ
- งานป้องกัน
- งานช่วยเหลือฟื้นฟู
- งานกู้ภัย

๑.๕ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข รักษาความสะอาด ควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ควบคุมโรค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสุขาภิบาลทั่วไป
- งานสุขาภิบาลโรงงาน
- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ
- งานอาชีวอนามัย
- งานอนามัยชุมชน
- งานสาธารณสุขมูลฐาน
- งานสุขศึกษา
- งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ
- งานป้องกันยาเสพติด
- งานควบคุมสิ่งปฏิกูล
- งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล
- งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย

- งานส่งเสริมและเผยแพร่
- งานควบคุมมลพิษ
- งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- งานติดตามตรวจสอบ
- งานเฝ้าระวัง
- งานระบาดวิทยา
- งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค
- งานโรคเอดส์

๒. กองคลัง

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ-จ่ายเงินทุกประเภท งานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงินเทศบาล รวบรวมสถิติเงินได้ประเภทต่างๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่งเงินคงเหลือประจำวัน การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของเทศบาล การยืมเงินทดรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินของเทศบาล

ตรวจสอบของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน การเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน คือ

๒.๑ งานการเงิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานรับเงิน – เบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

๒.๒ งานบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน

๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนคุมและเร่งรัดรายได้

๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ

๓. กองช่าง

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการ ใช้จ่ายเงินของเทศบาลการอนุมัติ เพื่อดำเนินการตามโครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ของเทศบาล งานบำรุงซ่อม และจัดทำทะเบียนสิ่งก่อสร้าง ที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาล การให้คำแนะนำปรึกษา เกี่ยวกับการจัดทำโครงการ และการออกแบบ ก่อสร้างแก่เทศบาล และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานควบคุมอาคาร การดูแล ควบคุม ปรึกษา ซ่อมแซม วัสดุครุภัณฑ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน คือ

๓.๑ งานก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ

๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์
- งานวิศวกรรม
- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์
- งานออกแบบ

๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา
- งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร
- งานระบายน้ำ
- งานจัดตกแต่งสถานที่

๓.๔ งานผังเมือง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสำรวจและแผนที่
- งานวางผังพัฒนาเมือง
- งานงานควบคุมทางผังเมือง
- งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง

๔. กองการศึกษา

มีภาระหน้าที่ที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์วิจัยและพัฒนา หลักสูตร การแนะแนว การวัดผลประเมินผลการพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษาของมาตรฐาน สถานศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัยการวางโครงการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการศึกษาเพื่อนำไปประกอบการพิจารณา กำหนด นโยบาย แผนงานและแนวทางการปฏิบัติ ในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ งาน คือ

๔.๑ งานบริหารงานการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานบริหารวิชาการ
- งานนิเทศการศึกษา
- งานเทคโนโลยีทางการศึกษา
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และเครือข่ายทางการศึกษา
- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม
- งานกิจการเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ

๔. กองสวัสดิการสังคม

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับ งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาชุมชน งานกิจการเด็กและเยาวชนสตรีและคนชรา งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม งานธุรการและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

- งานสังคมสงเคราะห์
- งานพัฒนาชุมชน
- งานกิจการเด็กและเยาวชนสตรีและคนชรา
- งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม
- งานธุรการ

ส่วนที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ หลักการและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับ ศักยภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหา และสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนครอบคลุมทุกด้าน เทศบาลตำบล เชียงเครือ จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

วิสัยทัศน์การพัฒนา

มุ่งพัฒนาสู่ สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน (Green and Happiness Society) คนไทยมีคุณธรรม นำความรอบรู้ รู้ทันโลกครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข เศรษฐกิจมีคุณภาพ เสถียรภาพและเป็นธรรม สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพ และทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืนอยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการประเทศที่มีธรรมาภิบาล ดำรงไว้ซึ่งระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี

วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัด

“ศูนย์กลางการค้า การบริการ อุตสาหกรรมเกษตร และสังคมน่าอยู่”

วิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัดกาฬสินธุ์

“กาฬสินธุ์เมืองน่าอยู่ แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย ผ้าไหมแพรวาหนึ่งเดียว แหล่งท่องเที่ยวน่าชม”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาฬสินธุ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

แนวทาง ๑) ส่งเสริมการศึกษา และกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ประเพณีและวัฒนธรรม

๒) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓) ส่งเสริมการสาธารณสุข และการจัดระบบสวัสดิการสังคมและคุ้มครองสิทธิของ

ประชาชน

๔) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๕) พัฒนาโครงการพื้นฐานและสาธารณูปโภค

๖) การส่งเสริมการมีอาชีพ รายได้ และความเข้มแข็งของชุมชน

๗) ส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ป้องกันแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

- ผู้ประสบภัย
- ๘) การบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขภัยและเร่งรัดช่วยเหลือฟื้นฟู
 - ๙) ส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
 - ๑๐) ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน
 - ๑๑) ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจการค้า การบริการ และอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาการผลิตทางการเกษตร

แนวทาง ๑) เพิ่มผลผลิตทางการเกษตร

- ๒) เพิ่มสินค้าเกษตรที่ได้คุณภาพและมาตรฐานปลอดภัย(GAP)
- ๓) การสร้างมูลค่าเพิ่ม
- ๔) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและศูนย์สารสนเทศข้อมูลทาง การเกษตร
- ๕) การบริหารจัดการองค์กรเกษตรกรให้เข้มแข็งและกินคืออยู่ดี มีรายได้เพิ่มขึ้นตาม

แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ๖) ส่งเสริมให้มีการใช้ปัจจัยการผลิตที่มาจากอินทรีย์ชีวภาพที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาผ้าไหมแพรวา

แนวทาง ๑) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

- ๒) ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาประสิทธิภาพปัจจัยการผลิตผ้าไหมแพรวาและผ้าทอ

พื้นเมือง

- ๔) การเชื่อมโยงผ้าไหมแพรวากับการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
- ๕) ส่งเสริมมาตรฐานการผลิตและระบบควบคุมคุณภาพ
- ๖) ส่งเสริมและเพิ่มช่องทางการตลาดระหว่างภูมิภาคและระหว่างประเทศ
- ๗) การวิจัยการผลิตและการตลาดผ้าไหมแพรวา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาการท่องเที่ยว

แนวทาง ๑) ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

- ๒) เสริมสร้างขีดความสามารถของผู้ประกอบการและบุคลากรให้มีศักยภาพ
- ๓) ส่งเสริมการท่องเที่ยวในทุกประเภท เช่น การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิง

นิเวศน์ เชิงสุขภาพ ฯลฯ

- ๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลด้านการท่องเที่ยว
- ๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ เอกชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นในการพัฒนาการค้า การบริการ และการท่องเที่ยว

- ๖) ส่งเสริมและเพิ่มช่องทางการท่องเที่ยวเชื่อมโยงระหว่างภูมิภาค และระหว่าง

ประเทศ

ผลการพัฒนาในแผนพัฒนาที่ผ่านมา

ประชาชนมรอาชีพและรายได้ที่มั่นคงเพิ่มขึ้น รายได้เฉลี่ยต่อปีเพิ่มขึ้น ท่องเที่ยวในตำบล การบริการสาธารณสุขทั่วถึง ลดปัญหายาเสพติด ส่งเสริมสวัสดิการของคนชรา เด็ก ผู้พิการ เด็กวัยก่อนเกณฑ์ที่มีความพร้อม ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ร่วมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น การคมนาคมสะดวกสบาย มีน้ำประปา บ่อบาดาล เพื่ออุปโภคบริโภคอย่างทั่วถึง ประชาชนร่วมกันรักษา ป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะป่าสาธารณะชุมชน

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในการพัฒนา เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดเป็นสถานะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสถานะแวดล้อมภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓	๒	๑	๐
จุดอ่อน	-๓	-๒	-๑	๐
โอกาส	๓	๒	๑	๐
อุปสรรค/ข้อจำกัด	-๓	-๒	-๑	๐

๑.ปัจจัยภายใน ได้แก่

-การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) หมายถึง การพิจารณาส่วนที่ดีภายในหน่วยงาน ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ที่ส่งเสริมให้หน่วยงานประสบผลสำเร็จ

-การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weak = W) หมายถึง การพิจารณาส่วนด้อย ส่วนเสีย ความอ่อนแอ ความไม่พร้อม อันก่อให้เกิดปัญหาความล้มเหลวในหน่วยงาน

๒.ปัจจัยภายนอก ได้แก่

-การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O) หมายถึง การศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอก เหตุการณ์ สถานการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในประเทศ จังหวัด หรืออำเภอ ที่จะส่งผลกระทบต่อท้องถิ่นอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงที่เป็นประโยชน์ และโอกาสต่อท้องถิ่น ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง การปกครองและเทคโนโลยี

-การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค (Threat = T) หมายถึง การศึกษาสภาพแวดล้อมนอกที่เป็นอุปสรรคคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสียต่อท้องถิ่นทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง และเทคโนโลยี

๑.ศักยภาพการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรน้ำ

จุดแข็ง (Streng = s)

๑. ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

๒. บุคลากร เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก โดยเฉพาะการก่อสร้างถนนลูกรัง

๔. เทคนิคการทำงาน ส่วนมากเป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูงเทศบาลตำบลเชียงเคียว ไม่สามารถดำเนินโครงการได้เอง

โอกาส (Opportunity = O)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะในด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ เป็นต้น

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ เทศบาล

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. โครงการที่ต้องใช้งบประมาณและเทคโนโลยีในการดำเนินการสูง หรือต้องอาศัยความชำนาญเป็นพิเศษ เทศบาลตำบลเชียงเคียว ยังมีงบประมาณอยู่ในเกณฑ์จำกัดและไม่มีความชำนาญและบุคลากร

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรน้ำ

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน			-๑	
โอกาส		๒		
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-๑	
รวมคะแนนศักยภาพ = ๓-๑+๒-๑ = ๓ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมมาก)				

๒. ศักยภาพการพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. ด้านการบริการจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง

๒. บุคลากร เทศบาลตำบลเชียงเคียว มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก

๔. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

๕. ในพื้นที่ของเทศบาลตำบลเชียงเคียวประชาชนมีพื้นฐานการทำผลิตภัณฑ์ได้หลายอย่าง

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูงเทศบาลตำบลเชียงเคียวไม่สามารถดำเนินโครงการได้

๒. ระบบฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจ และการรวมกลุ่มไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลคลาดเคลื่อนไม่เป็นไปตามความจริง

โอกาส (Opportunity = O)

๑. การส่งเสริมด้านเศรษฐกิจชุมชนเป็นนโยบายของรัฐบาล
๒. การส่งเสริมด้านเศรษฐกิจชุมชนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่จังหวัดกาฬสินธุ์ให้ความสำคัญและได้กำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด
๓. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริมและกำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของประเทศ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจ และรัฐวิสาหกิจชุมชนเป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. กลุ่มอาชีพขาดการจัดการที่ดี ประชาชนไม่ค่อยสนใจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำให้ขาดทักษะในการประกอบอาชีพ มีการอพยพแรงงานหลังจากการทำงานตามฤดูกาล

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน			-๑	
โอกาส		๒		
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-๑	
รวมคะแนนศักยภาพ = ๓-๑+๒-๑ = ๓ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมมาก)				

๓. ศักยภาพการพัฒนาด้านคุณภาพคนและสังคม**จุดแข็ง (Strength = S)**

๑. บุคลากร เทศบาลตำบลเชียงเครือ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๒. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก
๓. เทคนิคการทำงาน ส่วนมากเป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน (Opportunity = O)

๑. ประชาชนยังไม่ค่อยให้ความสำคัญ และให้ความร่วมมือเท่าที่ควร
๒. ประชาชนยังขาดความสนใจและยังไม่เข้าใจบทบาทของตนในเรื่องการเมือง การปกครอง และการพัฒนาท้องถิ่น

โอกาส (Opportunity = O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคนและสังคมได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐบาล
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคนและสังคม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาฬสินธุ์มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านคนและสังคม เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. การแก้ไขปัญหาด้านคนและสังคม เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึกและการใช้ดุลยพินิจในการแก้ไข จึงเป็นงานที่ค่อนข้างคาดเดาผลงานได้ยาก

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน		-๒		
โอกาส	๓			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-๒		
รวมคะแนนศักยภาพ = ๓-๒+๓-๒ = ๒ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

๔. ศักยภาพการพัฒนาด้านระบบการบริหารและการบริการ

จุดแข็ง (Streng = s)

๑. ด้านการบริหาร

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

“ ใส่ใจในพื้นที่ จะก่อก่อสา มุ่งแก้ไขที่ปัญหา เพื่อพัฒนาตำบลเชียงเคี่ยน ”

ส่วนที่ ๔

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

๔.๑ วิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒ วิสัยทัศน์การพัฒนา

“ ใสใจในพื้นที่ จะก่อก่ออาสา มุ่งแก้ไขที่ปัญหา เพื่อพัฒนาตำบลเชียงเคี่ยน ”

๔.๓ พันธกิจการพัฒนา

- พันธกิจที่ ๑ พัฒนาการระบบการศึกษาให้มีคุณภาพ ทั้งในระบบและนอกระบบ และตามอัธยาศัย
- พันธกิจที่ ๒ พัฒนาบุคลากรมนุษย์และเทคโนโลยีที่ทันสมัยและระบบสารสนเทศข้อมูลข่าวสาร
- พันธกิจที่ ๓ พัฒนาส่งเสริมอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับประชาชน
- พันธกิจที่ ๔ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนให้ดำรงชีพในสังคมอย่างมีความสุข
- พันธกิจที่ ๕ สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกด้าน
- พันธกิจที่ ๖ บูรณาการและบริการสู่ประชาชน สร้างความพึงพอใจของประชาชนในท้องถิ่น
- พันธกิจที่ ๗ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- พันธกิจที่ ๘ พัฒนาระบบสาธารณสุขและโครงสร้างพื้นฐาน
- พันธกิจที่ ๙ อนุรักษ์และสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- พันธกิจที่ ๑๐ ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาให้กับประชาชน

๔.๔ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- ๑) มุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานตามความจำเป็น ซึ่งก่อให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ชุมชน
- ๒) ประชาชนมีรายได้ที่เพียงพอกับการดำรงชีพที่ดีมีคุณภาพอย่างยั่งยืนตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) ประชาชนมีความเป็นอยู่ในสังคมด้วยความสงบสุข สามารถดำรงชีพประจำวันอย่างมีความสุข ภายใต้สภาพแวดล้อมของสังคมระดับคุณภาพ
- ๔) ประชาชนมีความรู้ มีคุณธรรมและเป็นคนดีในสังคม ประพฤติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมที่ดีงาม
- ๕) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพอนามัย และมีสุขภาพดีถ้วนหน้า
- ๖) ประชาชนมีความรู้เข้าใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการผลิตและบริโภคในชุมชนเพื่อลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม
- ๗) การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและสร้างความพึงพอใจให้ประชาชนที่มารับบริการ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๔.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการคมนาคม

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาระบบการคมนาคมและเส้นทางสัญจร ให้สะดวกและปลอดภัย
๒. พัฒนาทางด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่ดีมีคุณภาพเพียงพอต่อความต้องการ

ของประชาชน

เป้าหมาย

- มุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานตามความจำเป็น ซึ่งก่อให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ชุมชน

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบการคมนาคมและเส้นทางสัญจร
๒. พัฒนาทางด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพและมีงานทำสามารถสร้างรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีพที่ได้อย่างมีคุณภาพ
๒. ส่งเสริมการลดภาระค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย

- ประชาชนมีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีพที่ดีมีคุณภาพอย่างยั่งยืนตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพและมีงานทำ
๒. ส่งเสริมการออมและลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการบริการชุมชนและสังคม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชน
๒. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมทางสังคมให้เหมาะสมกับความเป็นอยู่ที่ดีให้กับประชาชน
๓. เพื่อช่วยเหลือและสงเคราะห์ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. เพื่อพัฒนาระบบการศึกษาให้คุณภาพ ทั้งในระบบและนอกระบบ
๕. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักธรรม คำสอนของศาสนามาประพฤติและปฏิบัติในสังคม
๖. เพื่อการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. เพื่อควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ
๘. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพอนามัยอย่างถูกต้อง
๙. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพ อนามัยดี และร่างกายแข็งแรงปราศจากโรค

๑๐. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

๑๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการและการตรวจสอบ

ควบคุม

๑๒. เพื่อปรับปรุงและลดขั้นตอนกระบวนการให้บริการประชาชน

เป้าหมาย

๑. ประชาชนมีความเป็นอยู่ในสังคมด้วยความสงบสุข สามารถดำรงชีพประจำวันอย่างมีความสุข ภายใต้สภาพแวดล้อมของสังคมระดับคุณภาพ

๒. ประชาชนมีความ รู้มีคุณธรรมและเป็นดีในสังคม ประพฤติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมที่พึงงาม

๓. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพอนามัย และมีสุขภาพดีถ้วนหน้า

๔. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและสร้างความพึงพอใจให้ประชาชนที่มารับบริการ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาการบริการด้านสาธารณสุขชุมชนในท้องถิ่น

๒. การควบคุมโรคประจำท้องถิ่น

๓. การป้องกันสิ่งเสพติดในชุมชนและรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในสังคมและการอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ

๕. การส่งเสริมและสงเคราะห์แก่ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน

๖. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยและนันทนาการชุมชนในท้องถิ่น และวันสำคัญต่างๆ

๗. การส่งเสริมการศึกษาให้มีคุณภาพ ทั้งในระบบและนอกระบบ และเพิ่มโอกาสรับรู้ข้อมูล

ข่าวสาร

๘. การส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น การรับรองงานรัฐพิธี

๙. การส่งเสริมการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพในท้องถิ่น และพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรปฏิบัติงาน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากร

๒. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

ประชาชนมีความรู้เข้าใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการผลิตและบริโภคในชุมชน เพื่อลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

1. การปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรน้ำ
วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ชุมชนบำรุงรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติใช้ในการเกษตรได้
2. เพื่อพัฒนาด้านการบริหารจัดการเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำธรรมชาติที่เป็นประโยชน์ต่อ

ส่วนรวม

เป้าหมาย

ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้สอยการร่วมบำรุงรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติ

แนวทางการพัฒนา

1. การบริหารจัดการแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อการเกษตร
2. การสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์แหล่งน้ำของชุมชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน (AC)	จำนวนประชาชนในหมู่บ้านที่ได้รับความรู้เรื่องประชาคมอาเซียน
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่นเพื่อรองรับอาเซียน	จำนวนแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่นเพื่อรองรับอาเซียน
๓. ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในการพัฒนาบุคลากรภาคการเกษตร	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๔. ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	จำนวนโครงการในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารของท้องถิ่น	จำนวนโครงการที่ให้การสนับสนุนพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารของท้องถิ่นเพื่อรองรับอาเซียน

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

สำนักงานเทศบาลตำบลเชียงเคียว